

# Bilancio di Sostenibilità 2024

Rendicontazione secondo lo European Sustainability Reporting Standard ESRS  
Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)-Gennaio 2024.

Tavolo per la Finanza Sostenibile Il Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche Documento  
di consultazione Giugno 2024 Direttiva 2022/2464 corporate sustainability reporting  
(CSRD)

# Indice



Introduzione



Lettera di  
apertura



I nostri  
Stakeholder



Materialità

## 1. Chi siamo

- Company Profile
- I Servizi

## 2. Ambiente

- Energia ed Emissioni
- Risorse idriche

## 3. Sostenibilità Sociale

- Forza lavoro
- Diversità ed inclusione
- Progetti Sociali

## 4. Governance

- Struttura di Governance
- Codice Etico
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Nota Metodologica

Indice VSME-ESRS

## Introduzione

---

In un mondo sempre più orientato verso la sostenibilità, le piccole e medie imprese (PMI) ricoprono un ruolo centrale nella promozione di pratiche responsabili e sostenibili. Il nostro Bilancio ESG è stato elaborato per rispondere a questa crescente esigenza di trasparenza e responsabilità, adottando due strumenti fondamentali: lo standard volontario per le PMI **European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)** e il **"Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche"** promosso dal Tavolo per la Finanza Sostenibile.

L'**utilizzo dello standard EFRAG** ci consente di strutturare il nostro reporting ESG in modo adeguato alle peculiarità e alle dimensioni della nostra impresa, garantendo un'informativa completa e trasparente sugli impatti, i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità. Questo ci permette di comunicare in maniera efficace con i nostri stakeholder, rispondendo alle richieste del mercato e allineandosi agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite, nonché agli impegni dell'Unione Europea verso la neutralità climatica entro il 2050.

La **"Lettera di apertura"** del nostro report inaugura un dialogo costruttivo con i nostri stakeholder, riconoscendo l'importanza delle reciproche aspettative e delle responsabilità condivise. Questa sezione serve come una piattaforma preliminare per stabilire una comunicazione aperta e onesta, che pone le fondamenta per un rapporto di fiducia e collaborazione a lungo termine.

Il **"Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche"**, inoltre, rappresenta un quadro di riferimento cruciale per comprendere e migliorare le nostre interazioni con il sistema bancario. Questo documento ci guida nella raccolta e nella presentazione di informazioni rilevanti per la valutazione del merito di credito, tenendo conto dei rischi di sostenibilità e climatici. Grazie a queste informazioni, siamo in grado di accedere a condizioni di finanziamento più favorevoli, pianificare investimenti strategici e rafforzare la nostra resilienza agli shock ambientali ed energetici.

Nella sezione **"Chi Siamo"**, delineiamo con precisione la nostra identità corporativa. In queste pagine, presentiamo dettagliatamente la mission e la vision che guidano le nostre attività e decisioni strategiche. Mettiamo in evidenza come l'innovazione sia intrecciata nel nostro DNA aziendale, spingendoci costantemente verso nuove soluzioni e approcci che rispondano efficacemente alle sfide del mercato e alle aspettative dei nostri clienti. Qui, illustrando i pilastri fondamentali del nostro operato, invitiamo i lettori a comprendere più a fondo i valori e gli obiettivi che caratterizzano la nostra organizzazione.

Nel processo di analisi, abbiamo inoltre mappato accuratamente i nostri stakeholder, instaurando con essi un dialogo aperto e continuativo.

La sezione "**Ambiente**" del nostro Bilancio ESG va ben oltre il fornire mere dichiarazioni d'intenti generiche; è una parte fondamentale del documento che si distingue per la sua concretezza e precisione. All'interno di questa sezione, i lettori troveranno dati quantitativi dettagliati che riflettono il nostro approccio rigoroso alla gestione delle risorse ambientali. Questi includono il consumo energetico, l'utilizzo dell'acqua, la gestione dei rifiuti, la promozione della circolarità dei materiali e le emissioni di gas serra.

Questi dati non solo attestano la trasparenza della nostra reportistica, ma anche il nostro impegno proattivo verso una riduzione significativa della nostra carbon footprint. Attraverso la documentazione di iniziative specifiche e dei risultati conseguiti, mettiamo in luce come la nostra azienda sia impegnata attivamente nella promozione di pratiche sostenibili. Le strategie implementate, gli obiettivi raggiunti e le sfide ancora aperte vengono esposte con chiarezza, permettendo agli stakeholder di valutare l'efficacia delle nostre azioni nell'ambito della responsabilità ambientale.

In aggiunta, questa sezione del bilancio illustra le misure adottate per migliorare continuamente i nostri processi in termini di sostenibilità ambientale, evidenziando come queste pratiche siano integrate all'interno della nostra strategia aziendale a lungo termine. Ciò dimostra non solo un impegno a rispettare gli standard attuali, ma anche la volontà di anticipare e superare le future direttive e aspettative in materia ambientale.

Concludendo il nostro Bilancio ESG con il capitolo "**Governance - Condotta dell'impresa**", ci impegniamo a illustrare in dettaglio la nostra dedizione a una gestione etica e trasparente. In questa sezione, viene enfatizzata l'importanza di una leadership aziendale che opera con integrità e responsabilità. Tramite un'esposizione chiara delle nostre strutture di governance e dei meccanismi di controllo, dimostriamo il nostro impegno nel mantenere standard elevati di condotta aziendale e nel prendere decisioni che rispettino gli interessi di tutti gli stakeholder coinvolti.

Nel capitolo "**Sostenibilità sociale**" del nostro Bilancio ESG, abbiamo dedicato un'attenzione particolare al capitale umano, essenziale per la crescita e il successo della nostra organizzazione. Questa sezione approfondisce la composizione demografica dei nostri collaboratori, fornendo analisi dettagliate che includono variabili quali sesso, età e congedo parentale. Queste informazioni non solo evidenziano la nostra dedizione all'inclusività e alla diversità, ma sottolineano anche il nostro impegno nel promuovere un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi ogni individuo.

Oltre alle metriche demografiche, il capitolo pone un accento significativo sulla salute e la sicurezza sul lavoro, temi che consideriamo di vitale importanza. Dettagliamo le politiche e le pratiche adottate per garantire che ogni collaboratore operi in un ambiente sicuro e salutare.

La nostra strategia si basa sull'idea che investire nel benessere dei collaboratori non solo crea un ambiente di lavoro migliore, ma si traduce anche in una maggiore produttività e in un clima aziendale positivo. Inoltre, tramite questo capitolo, cerchiamo di trasmettere ai nostri stakeholder come l'attenzione al benessere dei collaboratori sia integrata nella nostra cultura aziendale, riflettendo il nostro impegno a lungo termine verso pratiche di lavoro equo e responsabile.

Questa parte del bilancio sottolinea le politiche di compliance, le procedure di revisione interna e le iniziative per garantire la trasparenza e prevenire i conflitti di interesse. Esaminiamo come le nostre pratiche di governance non solo aderiscano alle normative vigenti, ma come siano anche progettate per anticipare i cambiamenti normativi e adattarsi alle nuove sfide del mercato globale.

## Obbiettivi del Bilancio

---

Il Bilancio ESG della nostra azienda si propone di raggiungere i seguenti obiettivi principali:

- **Trasparenza e Comunicazione:** Fornire una panoramica chiara e dettagliata delle nostre attività in materia di sostenibilità ambientale, sociale e di governance, garantendo una comunicazione trasparente con tutti gli stakeholder.
- **Conformità Normativa:** Assicurare la conformità con le direttive europee, in particolare con la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e gli standard volontari sviluppati da EFRAG, facilitando l'accesso alle informazioni necessarie per le valutazioni del merito di credito da parte delle banche.
- **Miglioramento delle Performance ESG:** Monitorare e migliorare le nostre performance ESG, identificando rischi e opportunità legati alla sostenibilità, e integrando le migliori pratiche settoriali e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite.
- **Facilitazione del Dialogo con le Banche:** Agevolare il dialogo e la cooperazione con le istituzioni finanziarie, utilizzando strumenti come il "Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche" del MEF, per migliorare l'accesso a finanziamenti sostenibili e rafforzare la resilienza aziendale.
- **Sensibilizzazione e Formazione:** Incrementare la consapevolezza all'interno dell'organizzazione e tra i partner commerciali sull'importanza della sostenibilità, promuovendo iniziative di formazione e progetti pilota per accrescere le competenze in materia ESG.
- **Posizionamento Strategico:** Migliorare il posizionamento competitivo dell'azienda, offrendo prodotti e servizi che rispondano alle crescenti esigenze di sostenibilità del mercato e dei consumatori, contribuendo positivamente alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

## Lettera di apertura

---



*Gentili Stakeholder, il contesto attuale richiede alle imprese non solo capacità di adattamento e innovazione, ma anche un forte senso di responsabilità verso l'ambiente, le persone e i territori in cui operano. In questo scenario, la sostenibilità non rappresenta più un'opzione, bensì un presupposto essenziale per generare valore duraturo e condiviso. Con questa consapevolezza abbiamo scelto di redigere il nostro primo bilancio di sostenibilità. È una scelta che nasce dalla volontà di rendere trasparente il nostro impegno e di misurare in modo oggettivo il nostro impatto. Ma è anche un'occasione per riflettere su ciò che facciamo, comprendere dove possiamo migliorare e definire con maggiore chiarezza la direzione che intendiamo seguire. Questo documento rappresenta un primo passo concreto verso una rendicontazione integrata e responsabile, in linea con le aspettative di stakeholder sempre più attenti e consapevoli. Intendiamo valorizzare le nostre azioni non solo in termini economici, ma anche sociali e ambientali, mettendo al centro del nostro operato i principi di trasparenza, integrità e miglioramento continuo. Il bilancio di sostenibilità non è solo uno strumento di comunicazione. È, prima di tutto, una dichiarazione di impegno. Un impegno che riguarda l'intera organizzazione e che ci vede coinvolti in un percorso di crescita orientato alla creazione di impatti positivi e duraturi. Ringrazio tutte le persone, interne ed esterne, che hanno contribuito alla realizzazione di questo documento e, soprattutto, alla costruzione di una cultura aziendale sempre più attenta alla sostenibilità. Confidando nel vostro interesse e nella vostra partecipazione attiva al nostro percorso, porgo i miei più cordiali saluti. Carmela Esposito Amministratore Global Trading srl*

# I nostri Stakeholder

Categorie	Aspettative	Impegno	Rischi (E) Opportunità (O)	Strumenti di coinvolgimento
Organismi di Governance	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gestione trasparente, etica e conforme ai principi di buona governance</li><li>• Responsabilità e conformità</li><li>• Allineamento agli obiettivi strategici</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mantenere una comunicazione costante e trasparente, prendere decisioni nell'interesse di tutti</li><li>• Rappresentanza equa e diversificata</li><li>• Monitoraggio continuo della performance</li></ul>	<b>Opportunità:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• rafforzamento e sostenibilità della governance</li></ul> <b>Rischi:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• mancanza di trasparenza</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Riunioni periodiche</li></ul>
Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ambiente di lavoro sicuro e inclusivo</li><li>• Opportunità di sviluppo professionale</li><li>• retribuzione congrua.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Investire nella formazione e nel benessere economico e psicologico dei dipendenti</li><li>• Aumentare equilibrio vita privata e professionale</li><li>• Sistemi di valutazione e feedback</li></ul>	<b>Opportunità:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Aumento della produttività</li><li>• attrazione e ritenzione di talenti</li><li>• miglioramento del clima aziendale</li></ul> <b>Rischi:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• contenziosi legali</li><li>• Alto turnover</li><li>• basso morale e produttività</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sondaggi sulla soddisfazione</li><li>• Workshop e seminari</li><li>• Piattaforme di comunicazione interna</li></ul>
Fornitori e Partner Commerciali	<ul style="list-style-type: none"><li>• Relazioni di lunga durata</li><li>• pagamenti tempestivi</li><li>• collaborazione win-win</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Garantire una partnership equa e trasparente, rispettando gli accordi commerciali</li><li>• Contratti chiari e equi</li><li>• Collaborazione su iniziative di sostenibilità</li></ul>	<b>Opportunità:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sviluppo di relazioni sostenibili</li><li>• collaborazione in innovazione</li><li>• diversificazione dei fornitori</li></ul> <b>Rischi:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Discontinuità nella catena di approvvigionamento</li><li>• conflitti contrattuali</li><li>• dipendenza eccessiva da pochi fornitori</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Meeting di partnership</li><li>• Piattaforme di collaborazione online</li><li>• Eventi di networking</li></ul>
Clienti	<ul style="list-style-type: none"><li>• Qualità e affidabilità</li><li>• Rapporto Qualità Prezzo</li><li>• assistenza clienti efficiente</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Garantire standard di qualità elevati e un servizio clienti eccellente</li><li>• Comunicazione trasparente</li><li>• Programmi di fidelizzazione</li></ul>	<b>Opportunità:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Fedeltà dei clienti</li><li>• feedback per il miglioramento continuo</li><li>• espansione del mercato</li></ul> <b>Rischi:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Perdita di fiducia</li><li>• reclami e critiche pubbliche</li><li>• abbandono del cliente</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• customer satisfaction</li><li>• Newsletter e comunicazioni</li><li>• Meeting periodici</li></ul>

Ricerca & Sviluppo(Istituzioni nazionali e internazionali, enti di ricerca e Università)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Supporto per la ricerca e sviluppo</li><li>• Condivisione delle conoscenze</li><li>• Collaborazione su progetti innovativi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Finanziamenti per la ricerca</li><li>• Accesso a risorse e tecnologie</li><li>• Stabilire partnership forti per la ricerca avanzata e l'innovazione</li></ul>	<b>Opportunità:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Accesso a nuove tecnologie</li><li>• collaborazioni accademiche</li><li>• finanziamenti per progetti innovativi</li></ul> <b>Rischi:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ritardi nell'innovazione</li><li>• perdita di competitività</li><li>• problemi di proprietà intellettuale</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pubblicazioni congiunte</li><li>• Piattaforme di scambio di conoscenze</li><li>• Conferenze e workshop</li></ul>
--	--	---	--	--

## Materialità

L'analisi di materialità rappresenta un pilastro fondamentale nel percorso di sostenibilità di Global Trading Srl.

Essa ci consente di identificare e prioritizzare i temi rilevanti sia per gli stakeholder sia per le operazioni aziendali, assicurando che le nostre iniziative di sostenibilità siano focalizzate su aree di impatto significativo.

Un elemento chiave di questo processo è l'adozione del principio della doppia materialità. Da un lato, consideriamo l'aspetto dell'impatto sociale e ambientale ovvero la materialità di impatto), analizzando come le attività della nostra azienda influiscono sul mondo circostante e sulla comunità in cui operiamo.

Dall'altro, riconosciamo l'importanza della materialità finanziaria, esaminando come questi temi, in termini di rischi e opportunità, possono riflettersi sul nostro valore aziendale e sulla nostra performance economica e finanziaria.

### Processo di Identificazione dei Temi Materiali:

Abbiamo iniziato con una vasta raccolta di dati e informazioni, considerando fonti interne ed esterne, per individuare una serie di temi potenzialmente rilevanti.

Attraverso workshop, interviste e sessioni di brainstorming, abbiamo lavorato per filtrare questi temi, restringendo la lista a quelli che sono particolarmente pertinenti al nostro settore e alla nostra attività.

### Risorse Aziendali:

Internamente, abbiamo condotto un'analisi dettagliata per valutare l'impatto di ogni tema sulle nostre operazioni e sulla nostra strategia aziendale. Questa analisi ha incluso la consultazione di diverse funzioni aziendali, dalla produzione al marketing, per garantire una comprensione completa della rilevanza di ogni tema.

### Rilevanza

Questionario agli Stakeholder:

Per assicurare che i nostri sforzi di sostenibilità siano allineati alle aspettative e alle esigenze dei nostri stakeholder, abbiamo distribuito un questionario strutturato. Questo ci ha permesso di classificare e dare rilevanza ai temi sulla base delle risposte e delle priorità espresse dai vari gruppi di interesse

### Integrazione nella Strategia Aziendale e Miglioramento Continuo:

I risultati dell'analisi di materialità vengono poi integrati nella nostra strategia aziendale, orientando le decisioni e le azioni verso temi di sostenibilità chiave.

L'integrazione assicura che le attività dell'azienda siano in linea con le priorità identificate, garantendo una crescita responsabile, una pianificazione e allocazione delle risorse coerente con essi.

Revisione e Aggiornamento Continuo

L'analisi della materialità non è un processo statico. Continuiamo a monitorare e a rivedere regolarmente le questioni materiali per assicurarci che rimangano rilevanti e allineate con i cambiamenti nel nostro ambiente di business e nelle aspettative degli stakeholder.

Tema materiale: Rifiuti

SDGs:

12

CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Tabella - Tema materiale - Rifiuti

Tema materiale: Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi

SDGs:

12

CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Tabella - Tema materiale - Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi

Tema materiale: Scarichi di acque

SDGs:

6

ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI

14

VITA SOTT'ACQUA

Tabella - Tema materiale - Scarichi di acque

Tema materiale: Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse

SDGs:

12

CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Tabella - Tema materiale - Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse

Tema materiale: Prelievi idrici

SDGs:

6

ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI

14

VITA SOTT'ACQUA

Tabella - Tema materiale - Prelievi idrici

Tema materiale: Consumo idrico

SDGs:

6

ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI

14

VITA SOTT'ACQUA

Tabella - Tema materiale - Consumo idrico



Tema materiale: Inquinamento dell'aria

SDGs:

3

SALUTE E BENESSERE

6

ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICI-SANITARI

12

CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

14

VITA SOTT'ACQUA

15

VITA SULLA TERRA

Tabella - Tema materiale - Inquinamento dell'aria

Tema materiale: Inquinamento dell'acqua

SDGs:

3

SALUTE E BENESSERE

6

ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICI-SANITARI

12

CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

14

VITA SOTT'ACQUA

15

VITA SULLA TERRA

Tabella - Tema materiale - Inquinamento dell'acqua

Tema materiale: Energia

SDGs:

7

ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

13

LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Tabella - Tema materiale - Energia

Tema materiale: Pratiche commerciali responsabili

SDGs:

12

CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Tabella - Tema materiale - Pratiche commerciali responsabili

Tema materiale: Riservatezza

SDGs:

12

CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Tabella - Tema materiale - Riservatezza

Tema materiale: Protezione dei bambini

SDGs:

12

CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Tabella - Tema materiale - Protezione dei bambini

Tema materiale: Salari adeguati

SDGs:

8

LAVORO DECENTISSIMO E CRESCITA ECONOMICA

10

RIDURRE LE DISUGLIANZE

Tabella - Tema materiale - Salari adeguati

Tema materiale: Orario di lavoro

SDGs:

8

LAVORO DECENTISSIMO E CRESCITA ECONOMICA

10

RIDURRE LE DISUGLIANZE

Tabella - Tema materiale - Orario di lavoro

Tema materiale: Occupazione sicura

SDGs:



Tabella - Tema materiale - Occupazione sicura

Tema materiale: Accesso a informazioni (di qualità)

SDGs:



Tabella - Tema materiale - Accesso a informazioni (di qualità)

Tema materiale: Sicurezza della persona

SDGs:



Tabella - Tema materiale - Sicurezza della persona

Tema materiale: Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori

SDGs:



Tabella - Tema materiale - Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori

Tema materiale: Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi

SDGs:



Tabella - Tema materiale - Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi

Tema materiale: Dialogo sociale

SDGs:



Tabella - Tema materiale - Dialogo sociale

Tema materiale: Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore

SDGs:



Tabella - Tema materiale - Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore

Tema materiale: Equilibrio tra vita professionale e vita privata

SDGs:



Tabella - Tema materiale - Equilibrio tra vita professionale e vita privata

Tema materiale: Occupazione e inclusione delle persone con disabilità

SDGs:



Tabella - Tema materiale - Occupazione e inclusione delle persone con disabilità



Tema materiale: Formazione e sviluppo delle competenze	SDGs:  
--	---

Tabella - Tema materiale - Formazione e sviluppo delle competenze

Tema materiale: Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro	SDGs:  
---	---

Tabella - Tema materiale - Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro

Tema materiale: Diversità	SDGs:  
---------------------------	---

Tabella - Tema materiale - Diversità

Tema materiale: Lavoro forzato	SDGs:  
--------------------------------	---

Tabella - Tema materiale - Lavoro forzato

Tema materiale: Lavoro minorile	SDGs:  
---------------------------------	---

Tabella - Tema materiale - Lavoro minorile

Tema materiale: Non discriminazione	SDGs: 
-------------------------------------	---

Tabella - Tema materiale - Non discriminazione

Tema materiale: Alloggi adeguati	SDGs:  
----------------------------------	---

Tabella - Tema materiale - Alloggi adeguati

Tema materiale: Accesso a prodotti e servizi	SDGs: 
--	---

Tabella - Tema materiale - Accesso a prodotti e servizi

Global Trading Srl

Bilancio di Sostenibilità

# Chi Siamo

---

- Company profile
  - I servizi



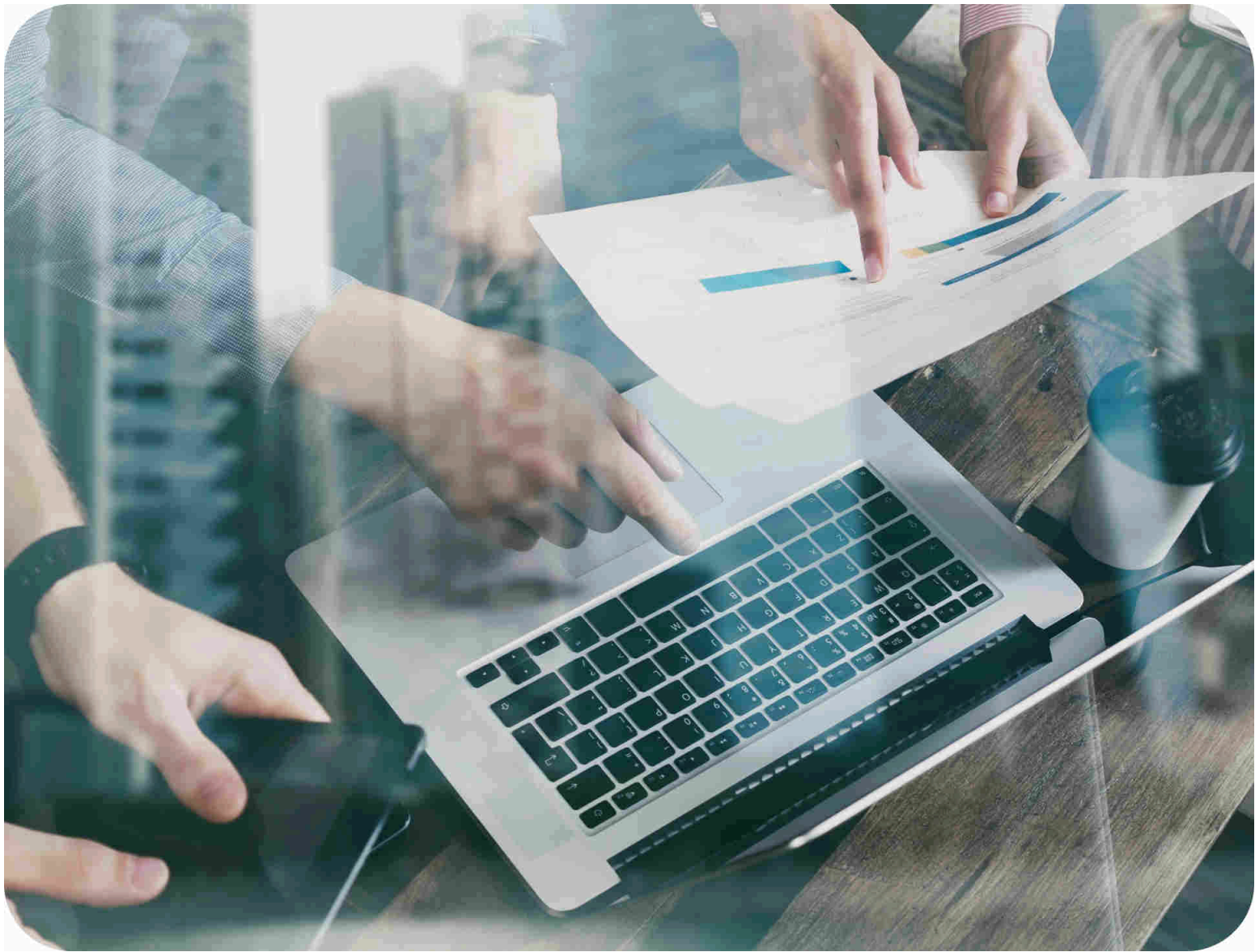
# Company Profile

---

## Chi Siamo

LA GLOBAL TRADING SRL E' UNA REALTA' AZIENDALE COSTITUITA NEL 2004, QUANDO DA UN'ATTENTA ANALISI DEL MERCATO, UN TEAM DI GIOVANI PROFESSIONISTI CONCENTRA LE PROPRIE RISORSE UMANE NELL'AMPIO MERCATO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DI BATTERIE, ARTICOLI PER TABACCHERIE, PERSONAL CARE. LA VARIEGATA OFFERTA MERCEOLOGICA DEI PIU' IMPORTANTI BRAND DEL SETTORE (DURACELL-TOSHIBA-BIC-ATTAK-RIZLA-SMOKING-OCB-DAVID ROSS- CONTROL-DUREX) HA CONSENTITO ALLA GLOBAL TRADING DI DIVENIRE UNA REALTA' DI RIFERIMENTO QUALE DISTRIBUITORE INDIPENDENTE DI BATTERIE, ARTICOLI PER FUMATORI E CURA DELLA PERSONA. DA SEMPRE, NOSTRO IMPRESCINDIBILE FATTORE DI CRESCITA E' LA PARTECIPAZIONE- IN QUALITA' DI ESPOSITORI- AI PIU' IMPORTANTI EVENTI FIERISTICI DEL SETTORE (MACEF- HOMI- PHOTOSHOW- T 2000 - PHOTOKINA DI COLONIA - INTERTABAC DI DORTMUND - SPRINGFAIR DI BIRMINGHAM. FONDAMENTALE E' LA CURA E L'ATTENZIONE RIVOLTA AI CLIENTI, LA NOSTRA PIU' GRANDE RICCHEZZA. IL NOSTRO TEAM DI ESPERTI COMMERCIALI E' IMPEGNATO QUOTIDIANAMENTE NELLA CREAZIONE E CRESCITA DI UN RAPPORTO ARMONICO CON OGNUNO DEI NOSTRI CLIENTI, LAVORANDO PER REALIZZARE UNA PIATTAFORMA RELAZIONALE IN CUI IL CLIENTE SAPPIA DI AVERE LA POSSIBILITA' DI SCEGLIERE TRA UNA PLURALITA' DI ARTICOLI A PREZZI COMPETITIVI. FONDAMENTALE E' IL LAVORO SVOLTO PER GARANTIRE IL RISPETTO DELLE TEMPISTICHE DI TRASPORTO E CONSEGNA DELLE MERCI, NEL RISPETTO DEI PRINCIPI DI ECOSOSTENIBILITA'. NELL'ANNO 2019, IL TEAM DELLA GLOBAL TRADING INIZIA A LAVORARE AD UN NUOVO PROGETTO: LA SCELTA DI AFFIANCARSI AD UNA TORREFAZIONE ACCORTA E PREPARATA PER SCEGLIERE, PRIMA, E DISTRIBUIRE, DOPO, UN BUON CAFFE'. NASCE KYLA! KYLA E' LA PASSIONE DI UNA FAMIGLIA CHE E' RIUSCITA A CONIUGARE TRADIZIONE ED INNOVAZIONE, L'ESPERIENZA DEL PASSATO CON IL DINAMISMO MODERNO. DI QUI LA SCELTA DI PROPORRE UNA GAMMA ARTICOLATA DI CAFFE', RISPETTOSA DELLA TRADIZIONE NELLE VARIANTI ANCHE MODERNE DELLA VITA: GRANI PER CHI SCEGLIE LA TRADIZIONE; CIALDE E CAPSULE PER CHI RESTA ANCORATO AL SAPORE DELLA TRADIZIONE MA IN CHIAVE MODERNA. QUEL MAGICO RITUALE DI "NA TAZZULELL E CAFE'", CHE DA SEMPRE RIUNISCE LA FAMIGLIA, GLI AMICI E LE PERSONE CARE HA RAPPRESENTATO PER NOI IL SOGNO DA TRASFORMARE IN UN IRRINUNCIABILE ISTANTE DI VITA QUOTIDIANA. LA GLOBAL TRADING HA SEDE LEGALE PRESSO IL CIS DI NOLA(NAPOLI) E SEDE OPERATIVA IN SOMMA VESUVIANA (NA), IN UN AMPIO COMPLESSO STRUTTURALE IMMERSO NEL VERDE: E' DOTATA DI MAGAZZINI SAPIENTEMENTE ORGANIZZATI E DI MODERNI UFFICI OVE, QUOTIDIANAMENTE, CON PUNTUALITA' E PROFESSIONALITA', L'INTERO TEAM SI IMPEGNA AL FINE DI GARANTIRE UN SERVIZIO RAPIDO, PRECISO ED EFFICIENTE.





Denominazione	Tipo di Unità	Localizzazione					Codice NACE (..)	Fatturato	Dipendenti
		Indirizzo	Numero Civico	Provincia	Paese	Coordinate (LAT, LONG)			
GLOBAL TRADING SRL	sede legale	VIA BOSCOFANGONE C/O CIS NOLA IS.3- TORRE 3- INT 328	1	NA	Italia	40°57'31.5"NORD- 14°28'51.2"EST	46.43	1	11
GLOBAL TRADING SRL - sede operativa	unità operativa	VIA COLLE	37	NA	Italia	40°52'31.2"NORD- 14°28'9.9"EST	46.43	1	11

Tabella - Indirizzo e codice NACE di ciascuna unità operativa o amministrativa e gestionale

I nostri valori

INTEGRITA' MORALE, ONESTA', LEALTA' AZIENDALE, TRASPARENZA, ASSENZA DI DISCRIMINAZIONE E PREGIUDIZI DI SORTA, RISPETTO DEL PRINCIPIO DI UGUAGLIANZA, PROTEZIONE E TUTELA DELL'AMBIENTE, IMPEGNO E SUPPORTO NEL SOCIALE, PROTEZIONE DELLA PRIVACY

## Mission

GARANTIRE AL CONSUMATORE LA POSSIBILITA' DI UNA SCELTA TRA UNA VARIEGATA OFFERTA MERCEOLOGICA DEI PIU' IMPORTANTI BRAND

## Vision

RADICALIZZAZIONE AZIENDALE CHE, NEL RISPETTO DEL NOSTRO CODICE ETICO E COMPORTAMENTALE, CONSENTA - MEDIANTE IL RAFFORZAMENTO DELLA PARTNERSHIP CON I NOSTRI FORNITORI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI - DI FIDELIZZARE IL CLIENTE OFFRENDOGLI UNA CONCRETA PIATTAFORMA CAPACE DI OFFRIRE CONTESTUALMENTE ASSISTENZA, PLURALITA' DI PRODOTTI E PREZZI COMPETITIVI

---

## I servizi

### Catena del Valore



- STUDIO ED INDIVIDUAZIONE DEI PRODOTTI FONDAMENTALI DEL SETTORE DI RIFERIMENTO E DEI TRENDS DEL MOMENTO - STUDIO ED ANALISI DEL MERCATO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE - PIANIFICAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA - ESAME DELLE MIGLIORI COMPAGNIE DI TRASPORTO ED ESPLETAMENTO DELLE RELATIVE PRATICHE, ANCHE DOGANALI - STOCCAGGIO E LOGISTICA - PRATICHE COMMERCIALI ED AMMINISTRATIVE



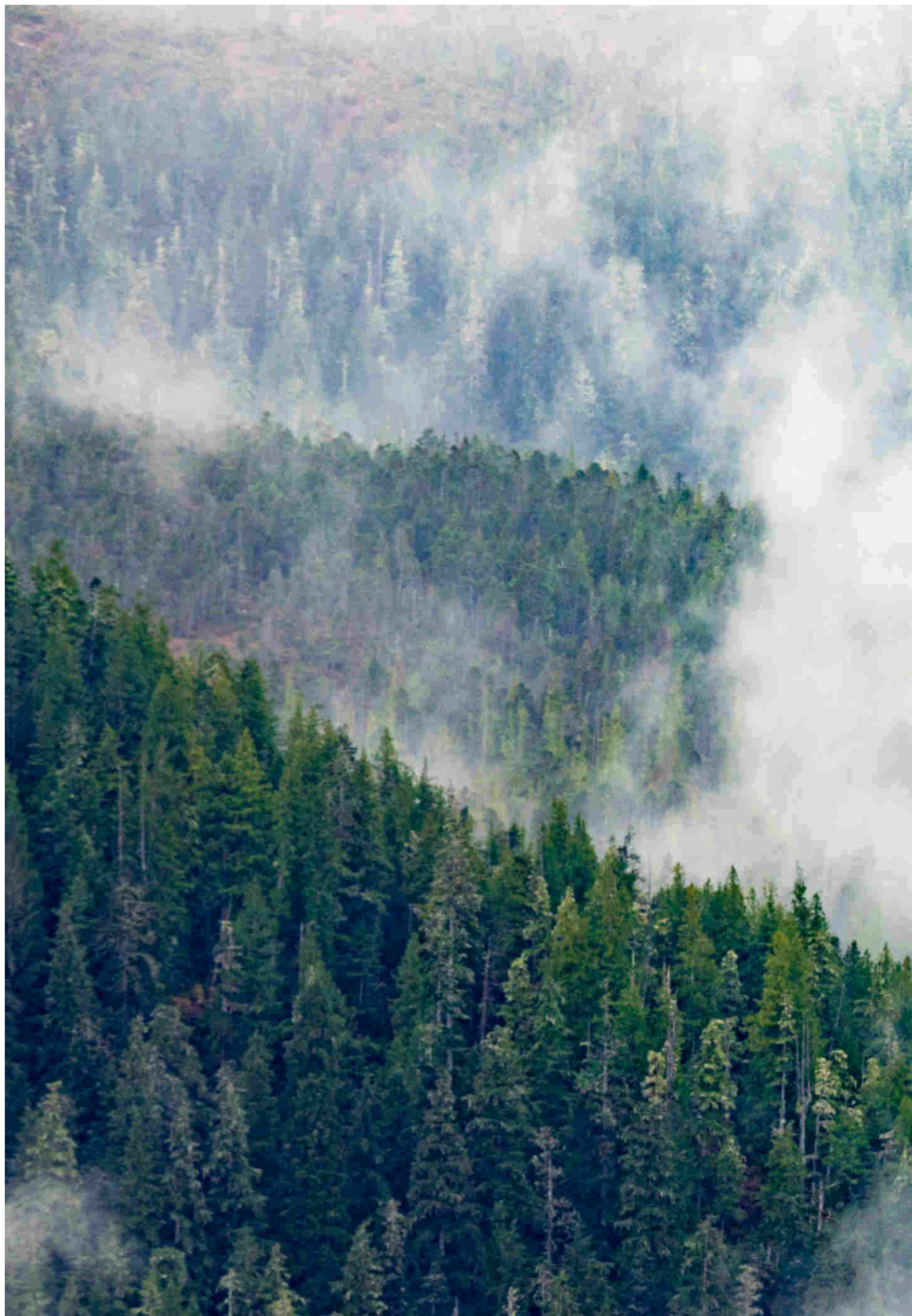
- CURA MINUZIOSA DEL CLIENTE - RICERCA DEI FORNITORI - ADEGUAMENTO ALLE INNOVAZIONI DEI PRODOTTI NEL RISPETTO DELLA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE (0% PB ADDED)



# Ambiente

---

- Energia ed Emissioni
- Risorse idriche





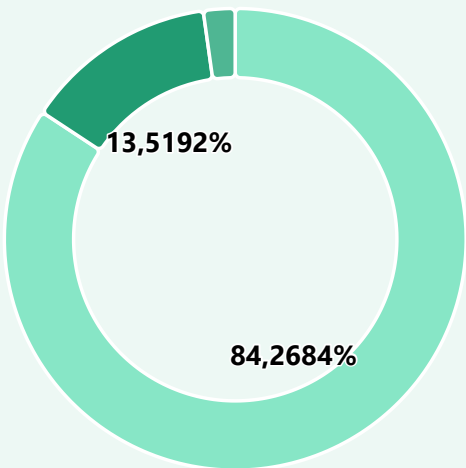
# Ambiente



**Temi materiali:** Rifiuti | Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi | Scarichi di acque | Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse | Prelievi idrici | Consumo idrico | Inquinamento dell'aria | Inquinamento dell'acqua | Energia

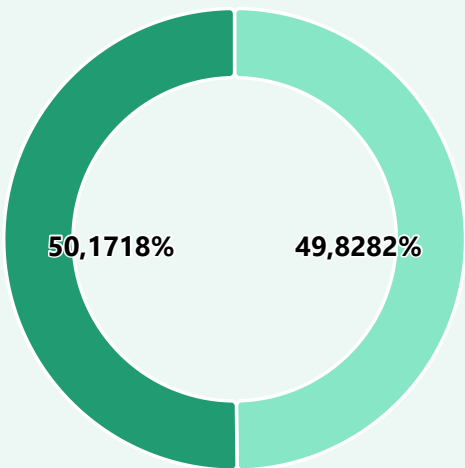
## Highlights

Emissioni GHG



● Scope 1: 97,4991 t   ● Scope 2: 15,6418 t   ● Scope 3: 2,5597 t

Consumo energetico per fonti



● Non Rinnovabili: 31,8228 t   ● Rinnovabili: 32,0423 t

# Energia ed Emissioni



L'energia utilizzata nelle operazioni aziendali ha un impatto significativo su diversi comparti ambientali: il consumo di energia contribuisce direttamente alle emissioni di gas serra, influenzando il cambiamento climatico, l'uso di fonti energetiche non rinnovabili può portare all'esaurimento delle risorse naturali e un'elevata domanda di energia può aumentare l'inquinamento atmosferico e idrico a causa delle attività di produzione e trasporto dell'energia stessa.

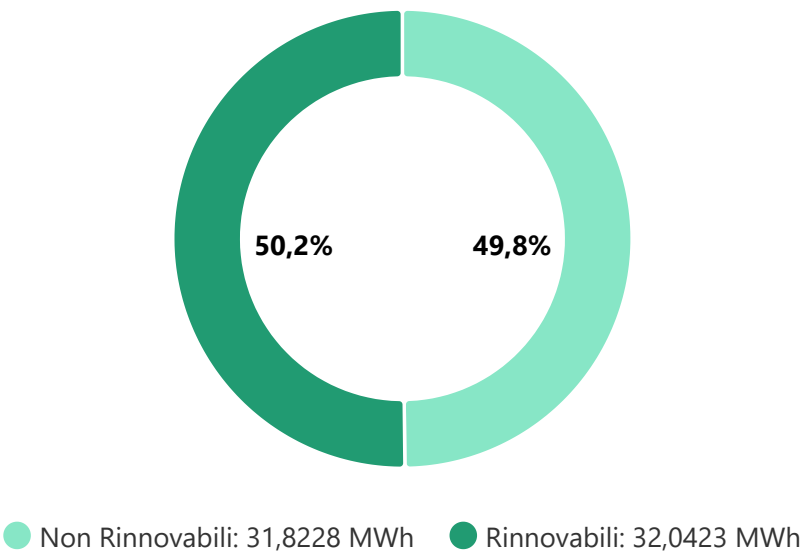
Nel contesto delle nostre operazioni, l'energia rappresenta una risorsa cruciale. In Global Trading Srl siamo fortemente impegnati a garantire un utilizzo efficiente dell'energia, consapevoli della sua rilevanza per una gestione sostenibile.

Denominazione	Localizzazione	Classe Energetica (A-G)	Prestazione Energetica (kWh/m2)
GLOBAL TRADING SRL	VIA BOSCOFANGONE C/O CIS NOLA IS.3- TORRE 3- INT 328 1		0
GLOBAL TRADING SRL -sede operativa	VIA COLLE 37	Classe D	68,98

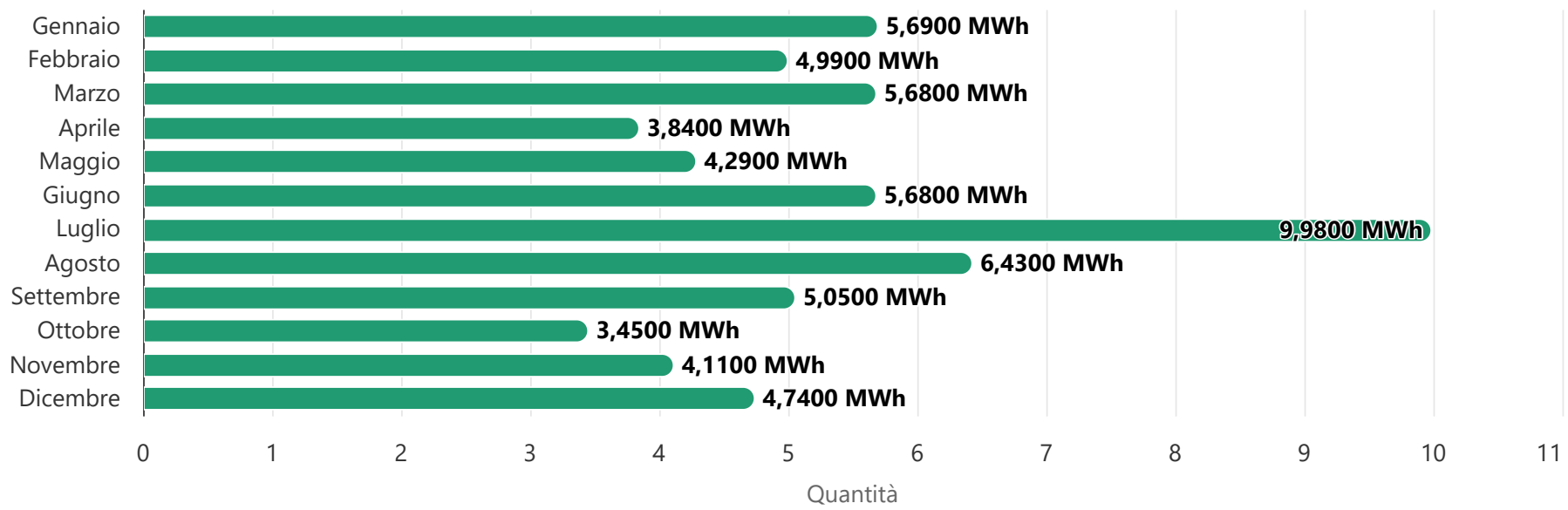
Tabella - Sedi

## Energia

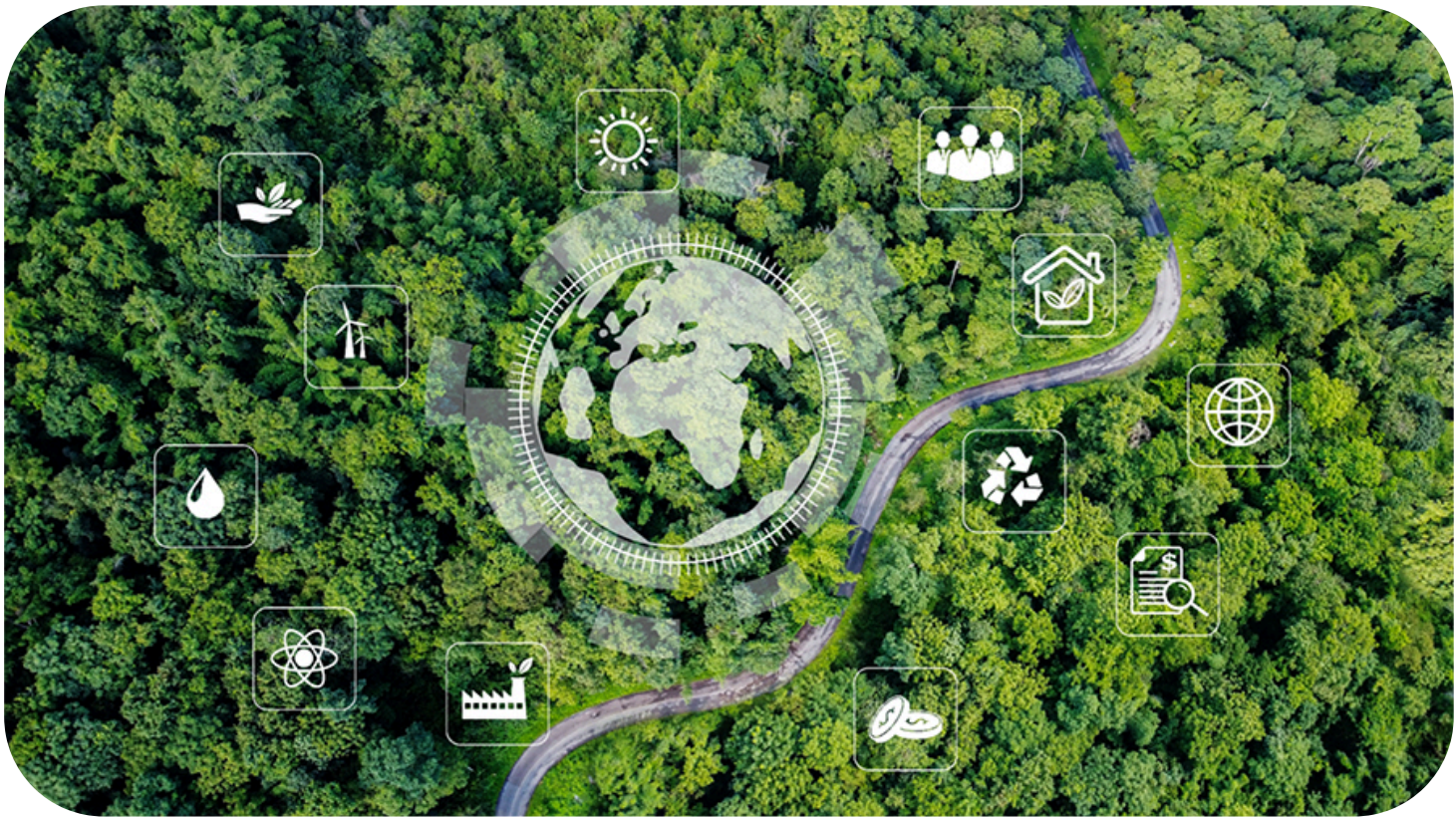
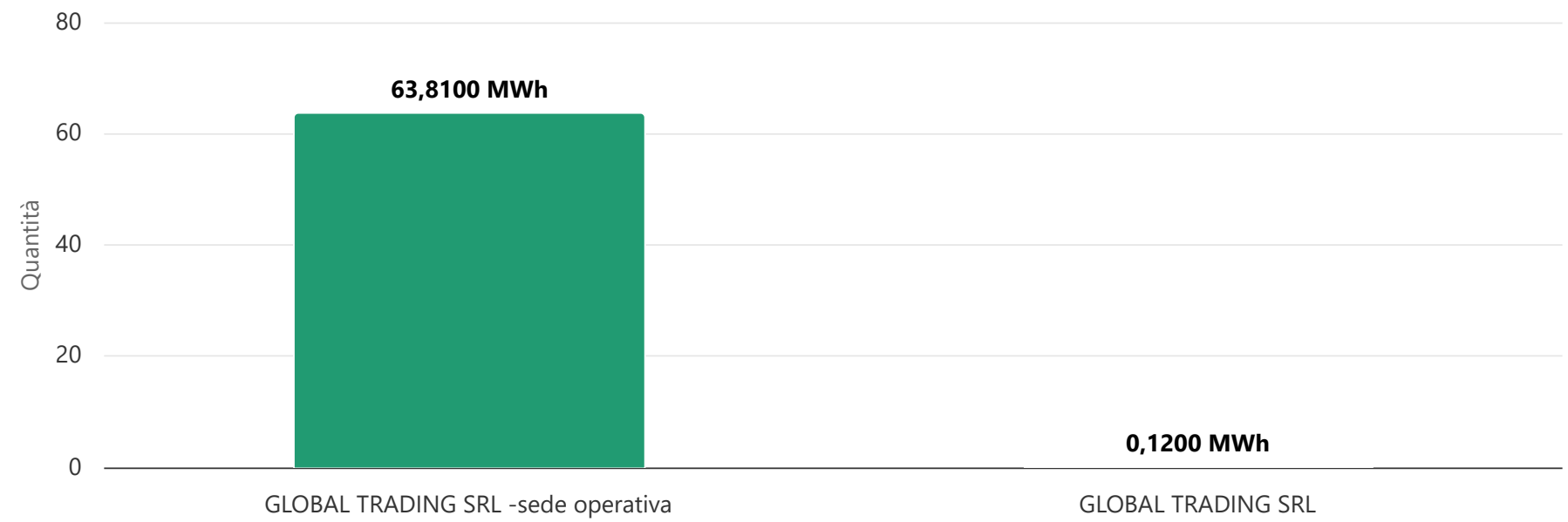
Consumo energetico per fonti



Consumo energetico per mese



Consumo energetico per sede



Consumo di energia elettrica derivante dal mix energetico del fornitore	Anno 2024
1. Consumo di combustibile da carbone e prodotti da carbone (MWh)	6,136
2. Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi (MWh)	0,94
3. Consumo di carburante da gas naturale (MWh)	21,55
4. Consumo di combustibile da altre fonti non rinnovabili (MWh)	2,237
5. <b>Consumo totale di energia da fonti fossili (MWh) (somma righe da 1 a 4)</b>	<b>30,863</b>
6. Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia (%)	48,325%
7. <b>Consumo da fonti nucleari (MWh)</b>	<b>0,96</b>
8. Quota di fonti nucleari sul consumo totale di energia (%)	1,503%
9. Consumo di combustibili per le fonti rinnovabili, compresa la biomassa (include anche i rifiuti industriali e urbani di origine biologica, il biogas, l'idrogeno rinnovabile, ecc.) (MWh)	32,042
10. Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili (MWh)	0
11. <b>Consumo totale di energia da fonti rinnovabili (MWh) (somma righe 9-10)</b>	<b>32,042</b>
12. Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia (%)	50,172%
13. <b>Consumo totale di energia (MWh) (somma righe 5-7-11)</b>	<b>63,865</b>

Tabella - Consumo di energia

## Emissioni

Nel corso del 2024 Global Trading Srl, ha intrapreso un meticoloso processo di quantificazione delle emissioni di gas serra (GHG) aderendo strettamente allo standard internazionale del GHG Protocol. Questo standard internazionale sottolinea l'importanza di aderire a principi chiave quali rilevanza, completezza, coerenza, trasparenza e accuratezza. Il nostro approccio, estremamente rigoroso, ha permesso di sviluppare un inventario delle emissioni di GHG che riflette con precisione sia le effettive emissioni sia le misure adottate per il loro monitoraggio e riduzione.

Il processo ha avuto inizio con la definizione dei confini organizzativi dell'azienda, che hanno incluso tutte le attività, i siti e le unità operative pertinenti. Questa fase preliminare è stata essenziale per delineare l'ambito di applicazione del nostro inventario di emissioni e per garantire che tutte le aree significative fossero coperte.

- **Emissioni di Scope 1:** Emissioni dirette che si verificano da fonti che sono di proprietà o controllate dall'azienda
- **Emissioni di Scope 2:** Emissioni indirette associate all'acquisizione di energia consumata nei confini organizzativi dell'azienda
- **Emissioni di Scope 3:** Altre emissioni indirette che si verificano lungo la catena del valore dell'azienda

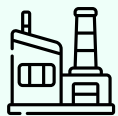
Il calcolo è stato effettuato sia con le emissioni legate all'energia calcolate con il metodo location based, sia con quello di market based. metodi di calcolo delle emissioni energetiche "location based" e "market based" sono due approcci distinti usati per quantificare le emissioni di gas serra derivanti dall'uso dell'energia elettrica:



### Location Based:

Questo metodo si basa sull'uso dei fattori medi di emissione dell'energia elettrica prodotta e consumata in una determinata area geografica. I fattori di emissione sono tipicamente forniti dalle autorità nazionali o regionali e riflettono la composizione del mix energetico dell'area, come la percentuale di carbone, gas naturale, nucleare, rinnovabili, ecc. Il calcolo "location based" è utile per valutare l'impatto ambientale generale della produzione di energia nella regione e per fare confronti standardizzati tra diverse località.

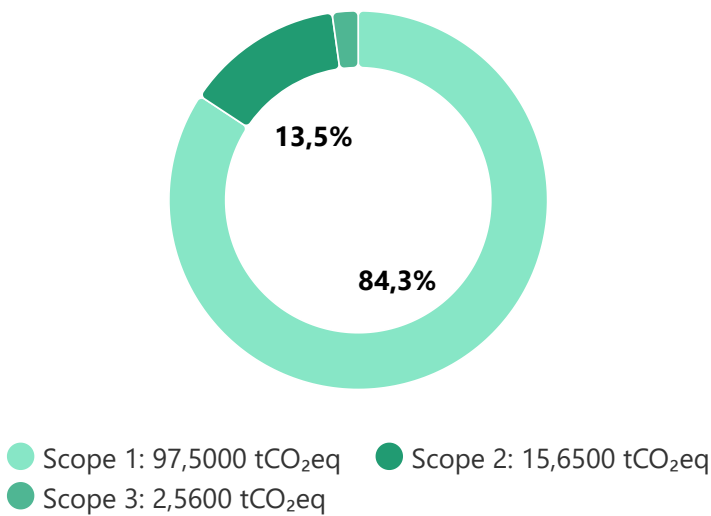




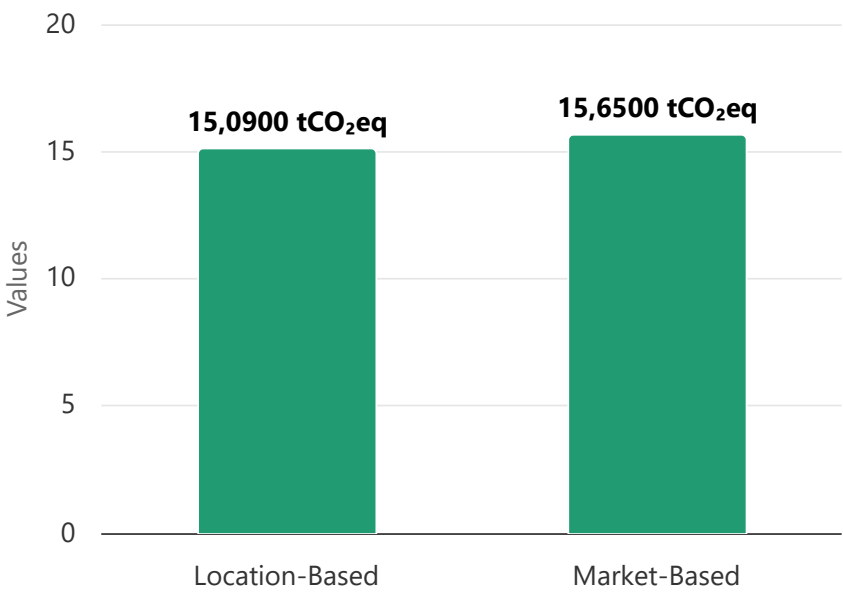
Market Based:

Questo approccio considera la scelta specifica del consumo energetico da parte dell'azienda, inclusi gli accordi di acquisto di energia rinnovabile o i certificati di energia rinnovabile (come i certificati di garanzia di origine). I fattori di emissione utilizzati in questo metodo sono basati sulle specifiche fonti di energia contrattate dall'azienda. Il calcolo "market based" fornisce una misura più diretta dell'impatto delle scelte aziendali sulle emissioni di gas serra e permette alle aziende di indagare in maniera più precisa l'impatto ambientale legato alla scelta del proprio fornitore.

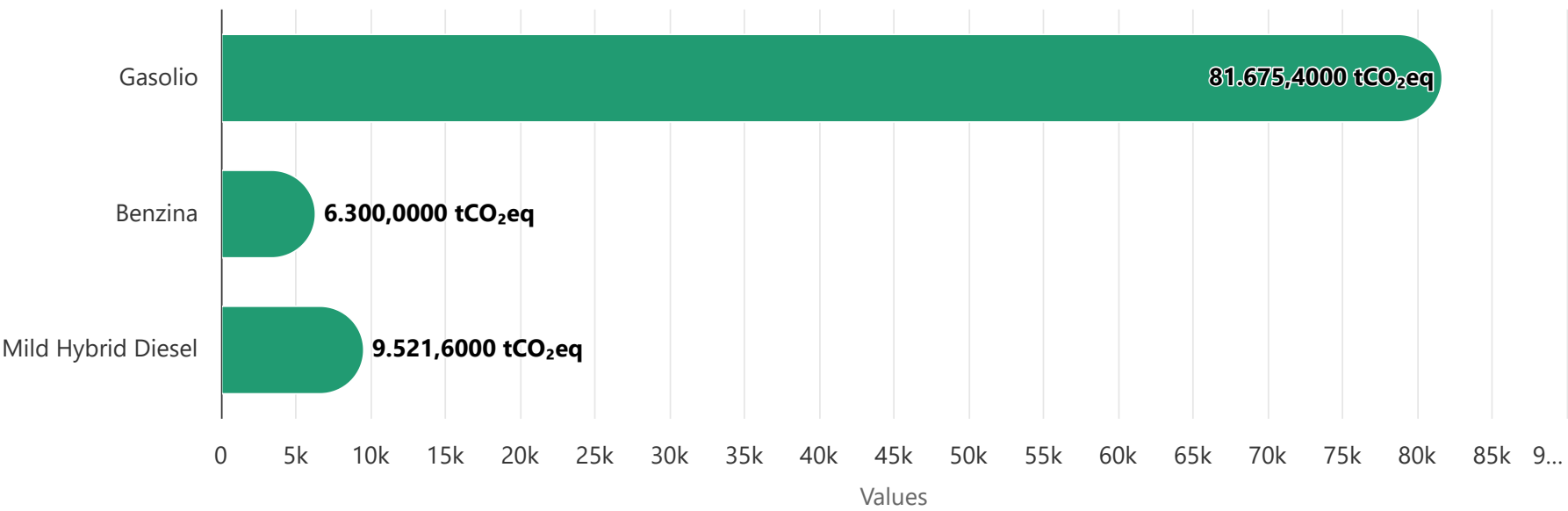
Emissioni GHG per Scope Market Based



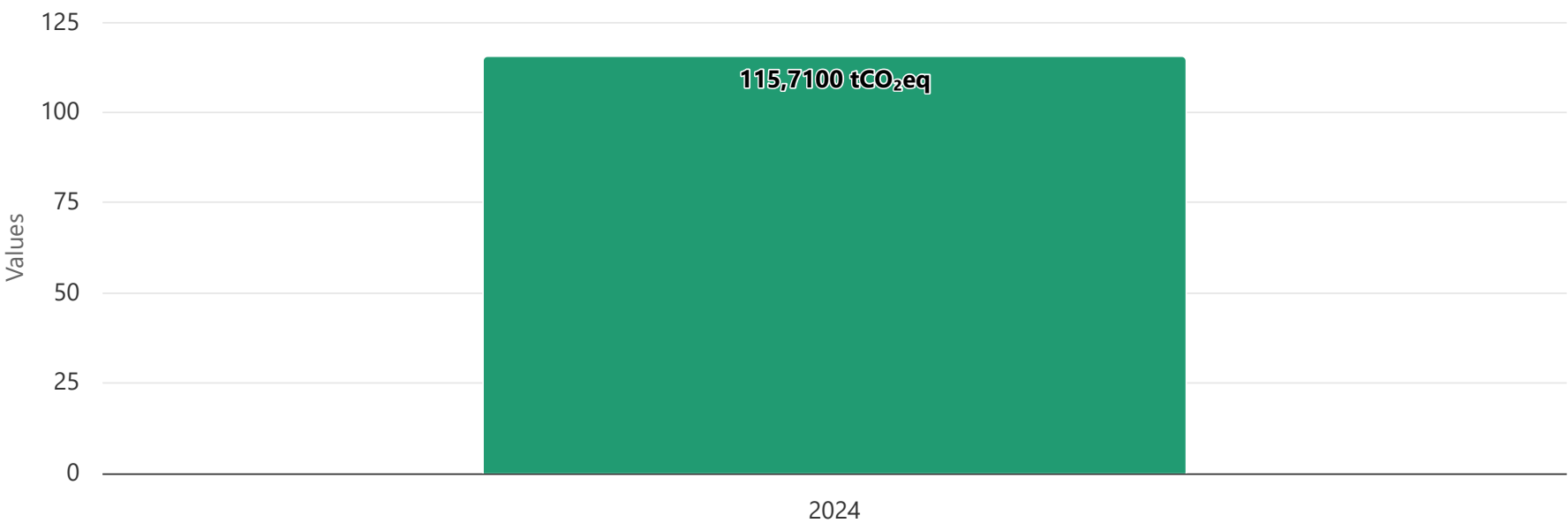
Emissioni GHG per Metodo



Emissioni GHG per tipologia di carburante



Emissione GHG per Anno





Categoria Emissioni	Anno 2024
Scope 1 - Emissioni dirette	97,499 tCO <sub>2</sub> eq
Scope 2 - Energia elettrica da rete acquistata-Location Based	15,085 tCO <sub>2</sub> eq
Scope 2 - Energia elettrica da rete acquistata-Market Based	15,642 tCO <sub>2</sub> eq
Scope 3 - Altre emissioni dirette	2,56 tCO <sub>2</sub> eq
Emissioni totali Location-Based (Scope 1+2+3)	115,14 tCO <sub>2</sub> eq
Emissioni totali Market-Based (Scope 1+2+3)	115,7 tCO <sub>2</sub> eq

Tabella - Emissioni per Scope

Intensità di GES in base ai ricavi netti (tCO <sub>2</sub> eq/€)%	Anno 2024
Emissioni totali di GES	15,64 tCO <sub>2</sub> eq
Fatturato	0 €
Intensità delle Emissioni di GES	0 (tCO <sub>2</sub> eq/€)%

Tabella - Intensità di GES in base ai ricavi netti

## Strategia di riduzione delle Emissioni

Nell'ambito del nostro impegno per la sostenibilità e la mitigazione dell'impatto ambientale, abbiamo definito una strategia di riduzione delle emissioni che copre il breve, medio e lungo termine. Questo approccio è stato articolato in piani d'azione specifici per ciascuna categoria di emissioni, assicurando una riduzione progressiva e costante. Sono state identificate azioni mirate a migliorare l'efficienza operativa, l'adozione di tecnologie a basse emissioni e l'incremento dell'uso di risorse rinnovabili.

Categoria	Breve termine (1 anno)	Medio termine (2-5 anni)	Lungo termine (5+ anni)
Scope 1 - Fonti stazionarie	• Rinnovamento e Manutenzione delle Attrezzature.	• Manutenzione e sostituzione dei refrigeranti.	• Abbandono graduale, sostituzione o modifica di un processo.
Scope 1 - Fonti mobili	• Politiche di Riduzione dei Viaggi.	• Modernizzazione flotta.	• Ottimizzazione del tragitto.
Scope 2 - Emissioni indirette da Energia Acquistata	• Efficienza energetica e riduzione dei consumi	• Uso di energia da fonti rinnovabili	• Installazione pannelli fotovoltaici
Scope 3 - Altre emissioni indirette	• Ottimizzazione della Catena di Fornitura	• Selezione di Fornitori Sostenibili	• Contratti a Lungo Termine con Incentivi Ambientali

Tabella - Strategia di riduzione delle Emissioni

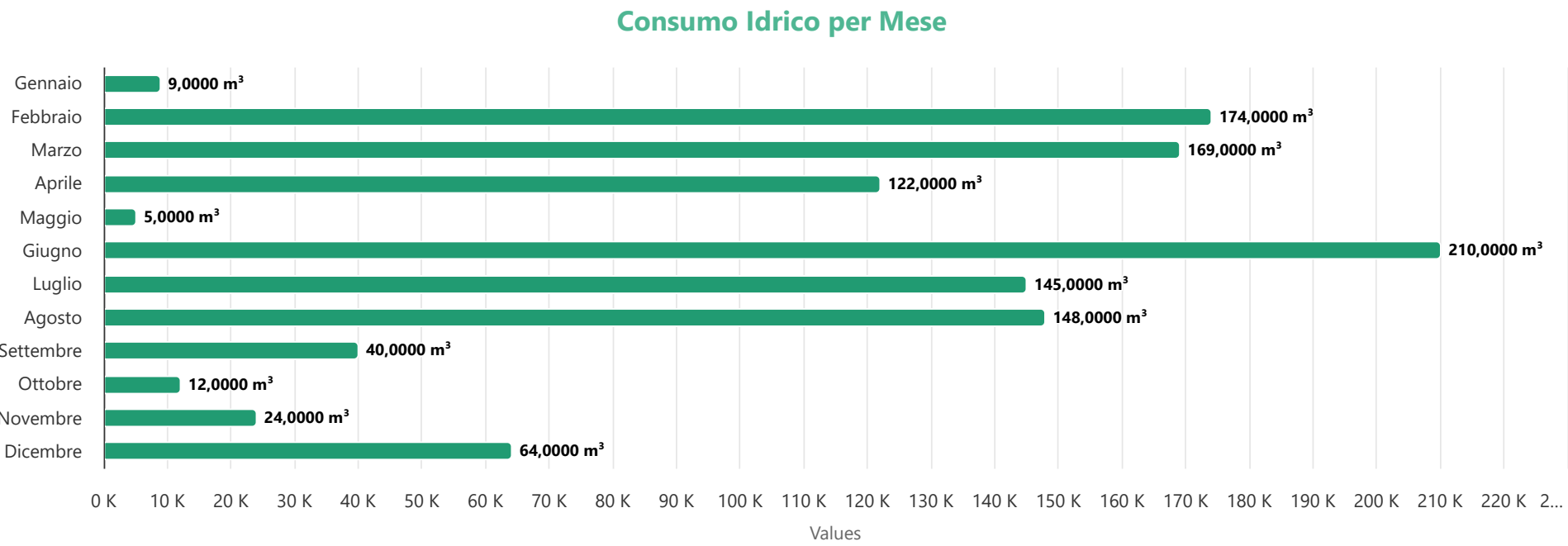
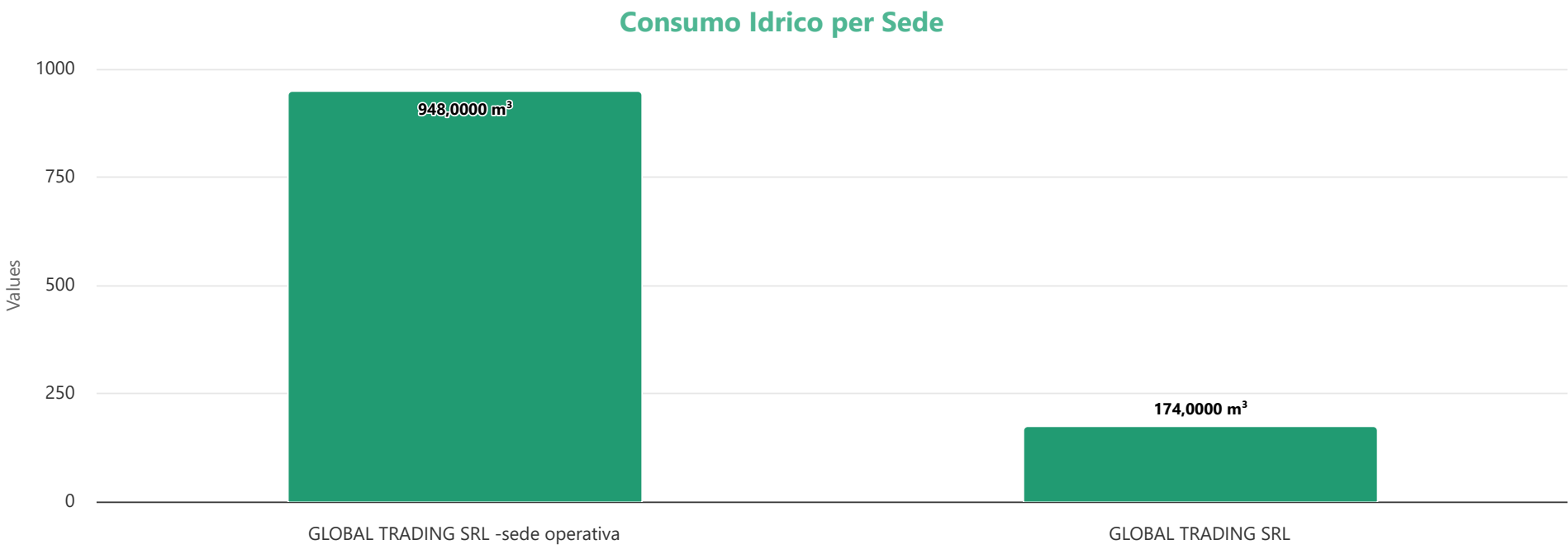
Obiettivo Riduzione Emissioni (%)	Anno base	Breve Periodo*	Medio Periodo*	Lungo periodo*	2030	2050
Scope 1	97%	%	%	%	56,54%	%
Scope 2	15%	%	%	%	9,1%	%
Scope 3	2%	%	%	%	2,1%	%
Totale emissioni (Scope 1 + Scope 2 + Scope 3)	114%	0%	0%	0%	55%	100%

\* Obiettivi di riduzione divisi per periodo e per ambito di applicazione  
 Tabella - Obiettivo Riduzione Emissioni (%)

NOTE: \*Breve periodo: entro un anno \*Medio periodo: da 2 a 5 anni \*Lungo periodo: maggiore di 5 anni

## Risorse idriche





Prelievi idrici (m3 / anno)	Anno 2024
Totale	1122
di cui aree ad elevato stress idrico	0

Tabella - Prelievi idrici

Global Trading Srl

Bilancio di Sostenibilità

# Sostenibilità sociale

- Forza lavoro
- Diversità ed inclusione
- Progetti sociali



# Sostenibilità Sociale



Pratiche commerciali responsabili | Riservatezza | Protezione dei bambini | Salari adeguati | Orario di lavoro | Occupazione sicura | Accesso a informazioni (di qualità) | Sicurezza della persona | Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori | Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi | Dialogo sociale | Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore | Equilibrio tra vita professionale e vita privata | Occupazione e inclusione delle persone con disabilità | Formazione e sviluppo delle competenze | Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro | Diversità | Lavoro forzato | Lavoro minorile | Non discriminazione | Alloggi adeguati | Accesso a prodotti e servizi

## Forza lavoro



CCNL Lavoratori	Anno 2024
Nr. di lavoratori a cui si applicano contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)	12
CCNL Applicato	Commercio

Tabella - Contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)

Numero di dipendenti per Paese	Italia
Totale	12
Donna	4
Uomo	8
Altr*	0

Tabella - Numero di dipendenti per Paese

Composizione dell'organico per genere Anno (2024)	Totale (Nr.)	Donna (Nr.)	Uomo (Nr.)	Altr* (Nr.)
Numero dipendenti	12	4	8	0
% sul totale	100%	33,33%	66,67%	0%

Tabella - Composizione dell'organico per genere

Composizione dell'organico per età Anno 2024	<30	30 - 50	>50
Totale	1	5	6
% sul totale	8,33%	41,67%	50%
Donna	0	2	2
% sul totale	0%	50%	50%
Uomo	1	3	4
% sul totale	12,5%	37,5%	50%

Tabella - Composizione dell'organico per età

Composizione dell'organico per generazione	Anno 2024
Baby boomers (1946 - 1964)	1
% sul totale	8,33%
Generazione X (1965 - 1979)	10
% sul totale	83,33%
Millennials (1980 - 2000)	1
% sul totale	8,33%
Generazione Z (2001 - today)	0
% sul totale	0%

Tabella - Composizione dell'organico per generazione

Composizione dell'organico per contratto di lavoro Anno 2024 diviso per genere	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Apprendistato	Stage	Full-time	Part-time
Totale	0	12	0	0	12	0
% sul totale	0%	100%	0%	0%	100%	0%
Donna	0	4	0	0	4	0
% sul totale	0%	100%	0%	0%	100%	0%
Uomo	0	8	0	0	8	0
% sul totale	0%	100%	0%	0%	100%	0%

Tabella - Composizione dell'organico per contratto di lavoro diviso per genere

Composizione dell'organico per contratto di lavoro Anno 2024 diviso per Categoria Professionale	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Apprendistato	Stage	Full-time	Part-time
Manager	0	1	0	0	1	0
Impiegato	0	5	0	0	5	0
Dirigente	0	1	0	0	1	0
Operaio	0	5	0	0	5	0

Tabella - Composizione dell'organico per contratto di lavoro diviso per Categoria Professionale



# Diversità ed Inclusione



Impiego di persone con disabilità Anno 2024	Totale	Donne	Uomini	Altr*
Numero di dipendenti	0	0	0	0
% sul totale	0%	0%	0%	0%

Tabella - Numero totale di dipendenti appartenenti a "categorie protette"

Inquadramento professionale	Retribuzione media Totale	Retribuzione media donne (migliaia di EUR / anno)	Retribuzione media uomini (migliaia di EUR / anno)	Divario retributivo medio uomo-donna (%)
Manager	56.478	56.478	0	0%
Impiegato	27.646	30.233,5	25.921	-16,64%
Dirigente	43.559	43.559	0	0%
Operaio	27.244,4	0	27.244,4	100%

Tabella - Divario retributivo medio tra lavoratori donne e uomini per inquadramento professionale

Informazioni di sostenibilità sociale	Valore (Nr.)
Numero di casi di discriminazione	0

Tabella - Numero di casi legati alla discriminazione che hanno determinato sanzioni o provvedimenti definitivi

---

## Progetti sociali

**Sbarro Health Research Organization**



Global Trading ha contribuito a Il Gala della Ricerca organizzato dalla Sbarro Health Research Organization <https://www.shro.org/> (SHRO). La SHRO da anni è sempre in prima linea per la Ricerca Scientifica , a sostegno dei pazienti e delle loro famiglie.

**TELETHON**



La Global Trading ogni anno supporta la Fondazione Telethon

**Global Trading Srl**

Bilancio di Sostenibilità

# Governance

---

- Struttura di Governance
  - Codice Etico
- Modello di organizzazione, gestione e controllo



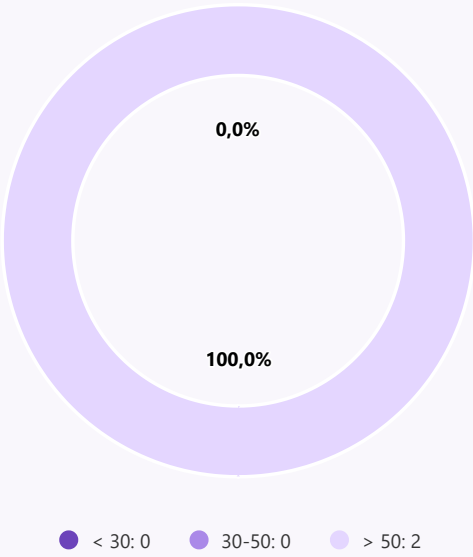
# Governance



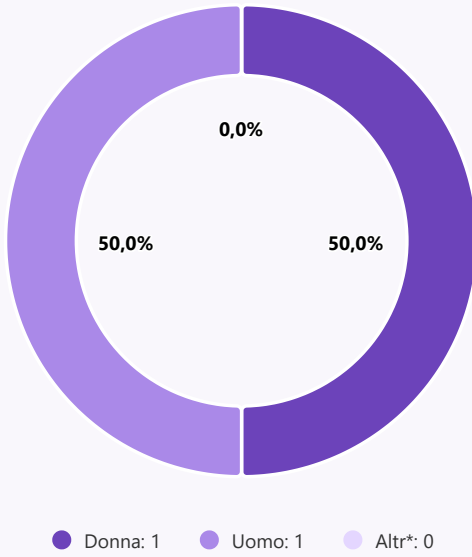
## Highlights

### Organi di Governance

Suddivisione membri Governance per Età

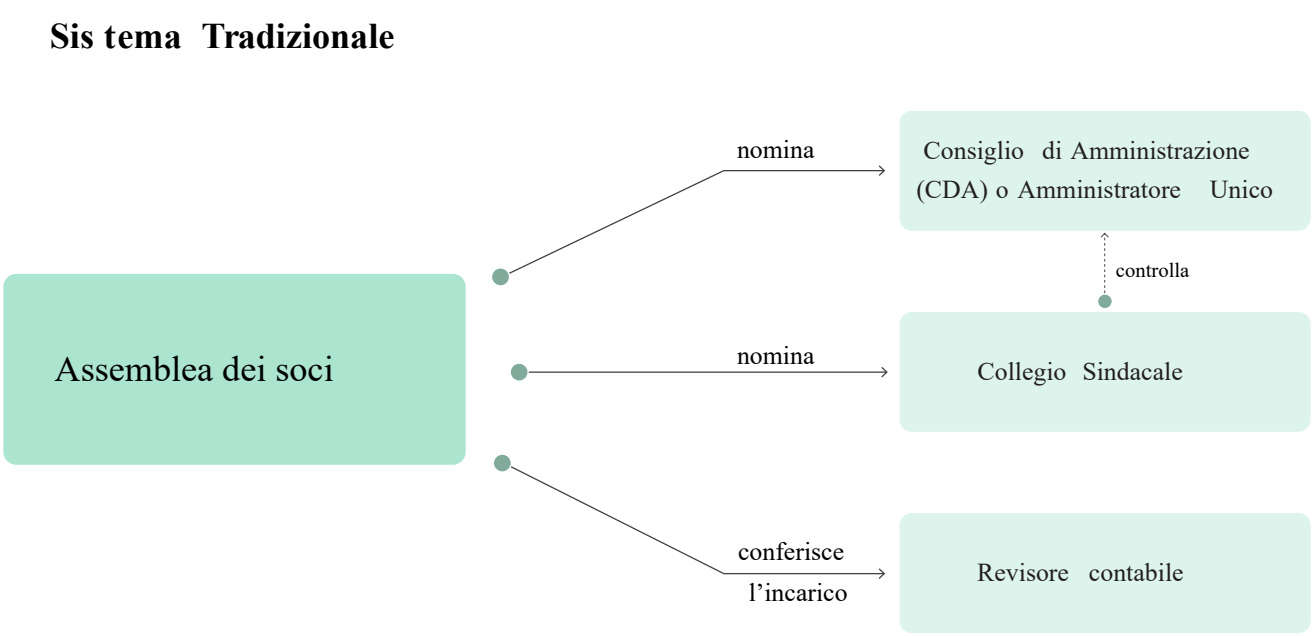


Suddivisione membri Governance per Genere



# Struttura di Governance

La nostra struttura di governance si basa sul modello ordinario, dove il Consiglio di Amministrazione, composto da membri nominati dall'Assemblea dei Soci, è responsabile della definizione delle linee strategiche e della supervisione generale. Affiancato da un Collegio Sindacale, il suo ruolo include la vigilanza sulla correttezza amministrativa e il rispetto delle normative vigenti.



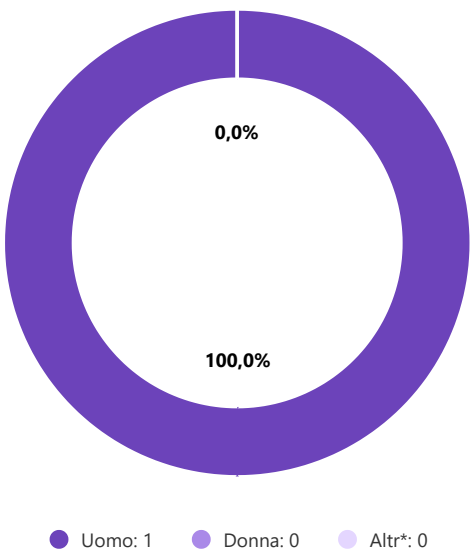
## Gli organi di Global Trading Srl

Tipologia di organo	Ruolo Bilancio ESG	Strumenti di informazioni e controllo	Approccio alla sostenibilità
Assemblea dei soci	<ul style="list-style-type: none"><li>• Approvazione</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Report periodici</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Implementazione di politiche specifiche</li></ul>
Collegio Sindacale	<ul style="list-style-type: none"><li>• Controllo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Report periodici</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Implementazione di politiche specifiche</li></ul>

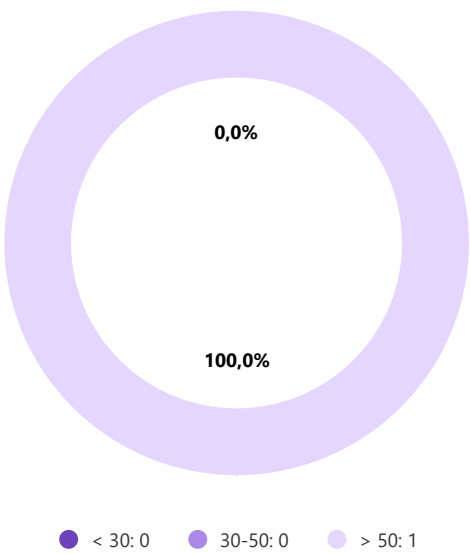
Tabella - Tipologia di organo

## Membri Collegio Sindacale

Suddivisione membri Collegio Sindacale per genere



Suddivisione membri Collegio Sindacale per età



---

## Codice Etico

Il Codice Etico adottato dalla Società è un documento, suscettibile di applicazione sul piano generale, che racchiude l'insieme dei principi di deontologia aziendale, validi anche ai fini della ragionevole prevenzione dei reati di cui al Decreto, e che la Società riconosce come propri, chiedendone altresì l'osservanza da parte di tutti i destinatari e di tutti coloro che cooperano al perseguimento dei fini aziendali. Coscienza, affidabilità, umanità, disponibilità sono i valori che sostengono l'attività di Global Trading S.r.l. e che possono sintetizzarsi in alcuni semplici, ma fondamentali, linee guida: □ fare ciò che è giusto ed etico e, quando in dubbio, richiedere indicazioni per prendere la decisione corretta (non solo in termini economici, ma anche etici); □ riconoscere che ogni azione che la Società intraprende può avere un impatto sugli stakeholder che i prodotti e servizi di Global Trading S.r.l. rivestono un ruolo importante per la collettività; □ comprendere quale possa essere l'impatto potenziale delle proprie azioni sugli operatori, dirigenti, partner, fornitori, e stakeholder in generale anticipandone i bisogni e le modalità con le quali dar loro soddisfazione attraverso i prodotti e servizi offerti; □ condividere idee e risultati al fine di rendere ogni comunità, anche quella lavorativa, un luogo migliore.

---

## Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Il Modello costituisce un insieme di regole, strumenti e procedure, finalizzate a prevenire la commissione di particolari tipologie di reati che, se compiuti nell'interesse o a vantaggio dell'Azienda, possono comportare una responsabilità amministrativa in base alle disposizioni del Decreto medesimo. L'art. 6, co.1, lett. a) del D.Lgs. 231/2001 richiede che il Modello sia un atto di emanazione "dell'organo dirigente". L'adozione dello stesso è dunque di competenza dell'Amministratore Unico, che provvede mediante delibera. Il Modello deve sempre essere tempestivamente modificato e/o integrato con delibera dell'organo sociale competente quando: • siano intervenute elusioni e/o violazioni delle prescrizioni in esso contenute, tali da dimostrarne l'inefficacia e/o l'incoerenza ai fini della prevenzione dei Reati Presupposto; • siano intervenuti mutamenti significativi nel quadro normativo, nell'organizzazione o nell'attività svolta dalla Società. Gli aggiornamenti o le modifiche, siano esse di natura formale o sostanziale, possono avvenire su proposta dell'Amministratore Unico, dell'OdV, ovvero su suggerimento dei responsabili delle funzioni aziendali. Tutti i soggetti apicali e sottoposti, nonché i responsabili di funzione, possono sottoporre i propri suggerimenti in forma scritta all'organo amministrativo, oltre che all'OdV, indicando le motivazioni, di ordine operativo e/o legale, sottese alla modifica proposta. Sarà cura dell'OdV inserire all'ordine del giorno tale questione, analizzando così l'eventuale proposta di variazione del Modello. L'OdV, in ogni caso, deve prontamente segnalare all'Organo Amministrativo, in forma scritta, eventuali fatti che evidenzino la necessità di modificare e/o aggiornare il Modello. L'organo amministrativo, in tal caso, dovrà valutare l'adozione delle delibere ritenute più opportune. L'attuazione dei principi e delle prescrizioni contenute nel Modello è di competenza, oltre che dell'organo amministrativo della Società, anche delle Direzioni aziendali competenti e di tutti i Destinatari. L'OdV è costantemente informato dell'aggiornamento e dell'implementazione delle procedure operative e dei suggerimenti avanzati per una loro modifica. L'adozione e l'efficace attuazione del Modello, non solo consente a Global Trading S.r.l. di beneficiare dell'esimente prevista dal D.Lgs. 231/2001, in occasione di eventuali contestazioni di reati in capo ai propri esponenti apicali o collaboratori, ma migliora, nei limiti previsti dallo stesso, la sua corporate governance: diffondendo e consolidando una cultura di correttezza, integrità e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a tutela della propria immagine e posizione, nonché delle aspettative dei propri soci ed altre categorie di stakeholder, ivi compresa la Pubblica Amministrazione. I principi contenuti nel presente Modello devono condurre, da un lato, a determinare la piena consapevolezza nel potenziale autore del reato di operare contro la legge e l'interesse aziendale, posto che la commissione di reati – oltre che esporre l'autore alle sanzioni penali previste – è fortemente condannata, sempre ed in ogni caso senza eccezione alcuna, dalla Società, essendo contraria agli interessi della Società medesima; dall'altro lato, il Modello offre alla Società gli strumenti atti a prevenire o reagire tempestivamente per impedire la commissione del reato stesso, grazie al monitoraggio costante delle attività sensibili al rischio di reato, che spetta all'organismo di vigilanza. Scopo del Modello è pertanto la predisposizione di un sistema strutturato ed organico di prevenzione, dissuasione e controllo finalizzato alla riduzione del rischio di commissione dei Reati mediante l'individuazione delle Attività Sensibili e, ove necessario, la loro conseguente proceduralizzazione. A tal fine viene individuata e descritta la costante attività dell'Organismo di Vigilanza finalizzata a garantire il rispetto del sistema organizzativo adottato e la vigilanza sull'operato dei destinatari, anche attraverso il ricorso ad idonei strumenti sanzionatori, sia disciplinari che contrattuali. Il Modello, infine, mira a far comprendere a tutti i suoi destinatari, in primo luogo i soci e gli amministratori, il senso dell'organizzazione di cui si è parte, attraverso il rispetto dei ruoli, delle regole e delle modalità operative, nella consapevolezza delle conseguenze in termini di responsabilità civili e penali che comportano le decisioni assunte per conto della Società.



Sistema di segnalazione	Descrizione
Sistema di tutela di colui che segnala le violazioni di legge o regolamenti	
Altro	sistema di segnalazione anonimo attraverso indirizzo mail: odv231@globaltrading2004.com

Tabella - Sistema di segnalazione

Condanne per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva	Valore	Unità di misura
Numero di condanne	0	Nr. / anno
di cui corruzione attiva	0	Nr. / anno
di cui corruzione passiva	0	Nr. / anno
Importo delle ammende	0	EUR / anno

Tabella - Condanne per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva





# Nota Metodologica

Il Bilancio ESG di Global Trading Srl è stato sviluppato per rispondere alla crescente domanda di trasparenza e responsabilità da parte dei nostri stakeholder, adottando due strumenti fondamentali:

- ● **European Sustainability Reporting Standard (ESRS) Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS).**
- ● **"Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche"** promosso dal **Tavolo per la Finanza Sostenibile**.

## Standard Volontario VSME ESRS

L'adozione dello **standard VSME ESRS**, sviluppato dall'**EFRA**, consente a Global Trading Srl di strutturare il proprio reporting ESG in maniera coerente con le caratteristiche delle piccole e medie imprese non quotate. Questo approccio garantisce un'informativa completa e trasparente sugli impatti ambientali, sociali e di governance (ESG), tenendo conto delle peculiarità e delle dimensioni della nostra azienda.

L'utilizzo del VSME ESRS ci permette di:

- ● Comunicare in modo efficace con i nostri stakeholder, rispondendo alle richieste di trasparenza da parte del mercato.
- ● Allinearci agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG)** delle Nazioni Unite.
- ● Contribuire all'obiettivo dell'**Unione Europea** di raggiungere la **neutralità climatica entro il 2050**.

## Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche

Il **"Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche"**, promosso dal **Tavolo per la Finanza Sostenibile**, costituisce un quadro di riferimento essenziale per migliorare le nostre interazioni con il sistema bancario. Questo strumento guida l'azienda nella raccolta e nella presentazione di informazioni rilevanti per il **merito di credito**, con particolare attenzione ai **rischi di sostenibilità e climatici**.

Attraverso il dialogo tra PMI e banche, siamo in grado di:

- ● Presentare una valutazione chiara dei rischi ESG, facilitando l'accesso a **condizioni di finanziamento più favorevoli**.
- ● Migliorare la nostra pianificazione strategica per investimenti sostenibili e innovativi.
- ● Rafforzare la nostra **resilienza a shock ambientali ed energetici**, garantendo una gestione più solida dei rischi legati al cambiamento climatico.

## Obiettivi e Allineamento Strategico

L'adozione di questi strumenti permette a Global Trading Srl di sviluppare un bilancio ESG che soddisfi pienamente le esigenze informative dei nostri stakeholder e che funzioni anche come guida per il futuro. L'integrazione delle linee guida ESRS e del dialogo con il sistema bancario ci consente di:

- ● Migliorare la nostra performance ESG in modo continuo.
- ● Pianificare con efficacia i nostri obiettivi di sostenibilità a lungo termine.
- ● Contribuire in modo attivo agli impegni globali verso il **cambiamento climatico** e lo **sviluppo sostenibile**.

Questa metodologia garantisce che il nostro Bilancio ESG sia un documento trasparente, utile per le parti interessate e che rafforzi il nostro impegno verso la sostenibilità e la responsabilità aziendale.



# Indice VSME-ESRS

---

## Dichiarazione d'uso

Global Trading Srl ha rendicontato le informazioni in conformità agli Rendicontazione secondo lo **European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)**-Gennaio 2024 e al **Documento di consultazione Giugno 2024 del Tavolo per la Finanza Sostenibile "Il Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche"**

## Periodo di rendicontazione

Il report comprende il periodo compreso tra il **01/01/2024** ed il **31/12/2024**

Standard EFRAG VSME ED	Informativa VSME ED	Corrispondenza Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche	Ubicazione	Pagina	Note
Metriche Generali	B1 – Criteri per la redazione				L'organizzazione redige il documento utilizzando tutte e 4 i moduli
	B2 - Pratiche per la transizione verso un'economia più sostenibile		Materialità		
	PAT1 - Strategia: modello aziendale e iniziative di sostenibilità				
	BP1 - Ricavi in alcuni settori	IG.2: Ricavi da specifici settori A6: Fatturato da settori ad alto impatto climatico			
	PAT2 - Questioni rilevanti di sostenibilità				
	PAT3 - Gestione delle questioni rilevanti di sostenibilità	A14 - Coperture assicurative contro il rischio fisico da cambiamento climatico A21: Obiettivi relativi alla riduzione di emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo S30: Politiche in materia di diritti umani			
	PAT4 - Principali portatori di interessi				
Metriche Ambiente	B3 - Energia ed emissioni di gas a effetto serra	A8 - Consumo totale di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili A9: Emissioni annuali di ambito 1 A10:Emissioni annuali di ambito 2			
	B4 - Inquinamento di aria, acqua e suolo	A18 - Emissioni annuali di sostanze inquinanti nell'aria A19: Emissioni annuali di sostanze inquinanti in acqua A20 - Emissioni annuali di sostanze inquinanti nel suolo			

Standard EFRAG VSME ED	Informativa VSME ED	Corrispondenza Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche	Ubicazione	Pagina	Note
	B5 - Biodiversità	A24 - Aree a elevato valore di biodiversità A25 - Area e percentuale di terreno impermeabilizzata			
	B6 - Acqua	A22 - Consumi idrici A23 - Prelievi idrici annuali da zone ad elevato stress idrico			
	B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	A27 - Percentuale di rifiuti portati a smaltimento e riciclati durante l'anno A28 - Contenuto (%) di materiale riciclato nei prodotti (beni e materiali) e relativi imballaggi A29 - Contenuto (%) di materiale riciclabile nei prodotti e relativi imballaggi			
	BP3 - Obiettivo di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra	A11 - Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra Informativa			
	BP4 - Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici	A13 - Investimenti per ridurre il rischio fisico e di transizione			
	BP5 - Rischi fisici da cambiamento climatico	A7 - Livello di efficienza e prestazione energetica degli immobili in garanzia Informativa			
	BP6 - Indice rifiuti pericolosi e/o radioattivi	A26 - Tonnellate di rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi prodotti nell'anno			
<b>Metriche Sociale</b>	<b>B8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali</b>	<b>S41 - Numero di dipendenti per paese</b> <b>S42 - Numero di dipendenti a tempo indeterminato e determinato, per genere e inquadramento</b>			

Standard EFRAG VSME ED	Informativa VSME ED	Corrispondenza Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche	Ubicazione	Pagina	Note
	B9 – Forza lavoro - Salute e sicurezza	S38 - Numero di infortuni sul lavoro registrati all'INAIL S40 Numero di decessi dovuti a incidenti sul lavoro e/o malattie professionali			
	B10 – Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	S33 - Numero di lavoratori a cui si applicano contratti collettivi nazionali di lavoro S34 - Numero di dipendenti parte di “categorie protette” S35 - Percentuale di divario retributivo medio di genere per inquadramento S37 - Numero medio di ore di formazione per dipendente e per genere			
	B11 - Lavoratori nella catena del valore, comunità interessate, consumatori e utilizzatori finali				
	BP7 - Allineamento con gli strumenti riconosciuti a livello internazionale				
	BP9 - Violazione delle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali o dei Principi guida delle Nazioni Unite	S32 - Numero di incidenti in materia di diritti umani S36 - Numero di casi legati alla discriminazione che hanno determinato sanzioni o provvedimenti definitivi			
	BP10 - Equilibrio tra vita professionale e vita privata				
	BP11 - Numero di apprendisti				
<b>Metriche Governance</b>	<b>B12 - Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva</b>	<b>G45 - Numero di condanne e importo delle ammende inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva</b>			

Standard EFRAG VSME ED	Informativa VSME ED	Corrispondenza Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche	Ubicazione	Pagina	Note
	PAT5 - Governance: responsabilità in materia di sostenibilità	IG3 - Figura di riferimento per le questioni di sostenibilità			
	BP2 - Indice di diversità di genere negli organi di governance				
	BP8 - Processi per monitorare la conformità e meccanismi per affrontare le violazioni				
	G44: Sistema di segnalazione di violazioni di leggi o regolamenti, reati e casi di corruzione o frode, e situazioni di pericolo per la salute e sicurezza dei dipendenti				

Tabella - Standard EFRAG VSME ED



# Altri indicatori Tavolo per la Finanza Sostenibile “Il Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche”

Tipologia Metriche	Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche	Ubicazione	Pagina	Note
Metriche Generali	IG1: Indirizzo e codice NACE di ciascuna unità operativa o amministrativa e gestionale			
	IG.4: Fatturato annuo per unità operativa			
Metriche Ambiente	A5: Rating climatico/ambientale			
	A12: Valore degli attivi esposti a rischio di transizione			
	A15-16-17: Allineamento alla Tassonomia UE			
Metriche Sociale	S39: Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali			
Metriche Governance	G43: Codice etico, modello di organizzazione e controllo 231 e/o di procedure in materia di anticorruzione			

Tabella - Tipologia Metriche



**A cura di**

Global Trading Srl



**Global Trading Srl**

VIA BOSCOFANGONE C/O CIS NOLA IS.3-TORRE 3- INT 328 1, NA

© 2024 Global Trading Srl SB. All rights reserved.